

# Orientations stratégiques en développement social 2017-2021

UN DON CHANGE DES VIES POUR LA VIE

QUARTIER LACHINE


Le 27 septembre 2017



ÊTRE UN AGENT DE CHANGEMENT



Centraide cherche à contribuer à  
« des changements concrets et  
durables plutôt que de se  
concentrer exclusivement sur une  
bonne distribution des fonds ».




L'objectif n'est donc pas de soutenir le plus d'organisations possible, mais de mieux soutenir la réalisation des changements visés par la communauté, au bénéfice de ses citoyens et citoyennes vivant dans un contexte de pauvreté et menacés d'exclusion sociale.



ÊTRE UN AGENT DE CHANGEMENT



COLLABORER AVEC DES  
ORGANISMES PERFORMANTS




Centraide veut collaborer avec  
des organisations performantes  
et pertinentes dans le cadre  
d'une intention claire et  
circonscrite dans le temps.



# CRITÈRES DE PERFORMANCE

- Pertinence sociale
- stratégies favorisant des solutions durables
- connaître et de faire connaître les résultats
- agit en concertation
- saine gestion et gouvernance efficace



Centraide veut collaborer avec  
des organisations performantes  
et pertinentes dans le cadre  
d'une intention claire et  
circonscrite dans le temps.





ÊTRE UN AGENT DE CHANGEMENT



COLLABORER AVEC DES ORGANISMES PERFORMANTS



FAVORISER LA SYNERGIE DE TOUS LES ACTEURS DE CHANGEMENTS



ÉVALUER, CAPTER LES EFFETS



COMMUNIQUER L'EXPERTISE ET L'EFFET DE L'ACTION DE CENTRAIDE



ÊTRE UN AGENT DE CHANGEMENT



COLLABORER AVEC DES ORGANISMES PERFORMANTS



FAVORISER LA SYNERGIE DE TOUS LES ACTEURS DE CHANGEMENTS



ÉVALUER, CAPTER LES EFFETS



COMMUNIQUER L'EXPERTISE ET L'EFFET DE L'ACTION DE CENTRAIDE

STRATÉGIES D'INVESTISSEMENT

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

APPROCHE TERRITORIALE  
Collaborer avec les acteurs de changements d'une communauté locale

STRATÉGIE RÉGIONALE  
Collaborer avec les acteurs de changements d'une communauté régionale

STRATÉGIE D'EXPERT SOCIAL  
(dans l'espace public)

**RÉSULTATS AU SEIN DE CENTRAIDE**  
1. Atteindre nos cibles d'investissement  
2. Concrétiser nos intentions de PST  
3. Optimiser notre organisation du travail

**RÉSULTATS DANS LES COMMUNAUTÉS**  
1. Améliorer la performance des organismes  
2. Évaluer les effets et apprentissages  
- du PIC et autres dons transformationnels  
- de la stratégie Développement des compétences  
- des stratégies régionales  
- de la stratégie Expert social

**RÉSULTATS AUPRÈS DES PERSONNES**  
Identification de contributions directes ou indirectes à l'évolution de certains indicateurs sociaux



## « Concrètement, qu'est-ce que ça change pour notre organisation? »

Les Orientations s'inscrivent dans la continuité:

- relation continue, de collaboration

Avec plus de clarté:

- dans les intentions de Centraide concernant sa contribution dans la communauté locale, à l'échelle régionale, dans ses différents champs d'action,
- dans la durée de notre soutien et nos attentes (critères de performance), notamment:
  - Communication de l'effet de vos actions
  - Collaboration et concertation
  - Saine gestion et gouvernance

Pas de retrait de secteur en particulier