



# Plan d'action 2015-2017

---

Version résumée

04/12/2015



**OBJECTIF 1 : AMÉLIORER LA CONNAISSANCE DES BESOINS DE 50 ANS ET PLUS DANS DORVAL  
LACHINE**

Actions 2015-2017	Résultats attendus
1.1 Réaliser un projet de recherche sur les besoins des 50 ans et plus de Dorval-Lachine  <i>(À compléter suite à la planification du comité de travail.)</i>	La planification du projet de recherche est terminée
1.2 Développer une culture de partage d'information et des savoirs acquis sur les 50 ans et plus : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Échanger par courriel des informations entre les membres</li> <li>• Partager des informations lors des rencontres de la Table</li> </ul>	Les membres de la T50+DL ont une meilleure connaissance de la population cible.  3 occasions de partage ont eu lieu.
1.3 Favoriser le partage de connaissances sur les 50 ans et plus entre le niveau régional et le niveau local	Une personne est déléguée pour représenter la T50+DL aux assemblées de la Table de concertation des aînés de l'île de Montréal (TCAIM).  Cette personne rapporte l'information à l'assemblée des membres.



## OBJECTIF 2 : REJOINDRE LES AÎNÉS ISOLÉS

Actions 2015-2017	Résultats attendus
<p><u>2.1 Favoriser la visibilité de la Table</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer et mettre en place un plan de communication</li> <li>• Créer des outils et les déployer</li> <li>• Tournée des organismes de quartiers</li> <li>• Accueil des nouveaux résidents dans les résidences</li> </ul>	<p>Augmentation de la connaissance de la T50+DL auprès de la population de Dorval et Lachine</p> <p>Augmentation de la notoriété de la T50+DL auprès de la communauté</p>
<p><u>2.2 Faire connaître aux 50 ans et plus les services et organismes disponibles :</u></p> <p>Embaucher un ou une intervenant-e de milieu*.</p> <p>L'intervenant-e de milieu réalise le plan d'action déposé dans le cadre d'ITMAV.</p> <p><i>*Dans le cas où la Table n'obtiendrait pas le financement ITMAV, il faudra veiller à trouver d'autres moyens pour faire connaître aux 50 ans et plus les services et organismes disponibles.</i></p>	<p>Amélioration de la connaissance des services offerts aux 50 ans et plus par la population de Lachine et de Dorval</p> <p><i>Se référer aux résultats attendus dans la demande ITMAV pour une version détaillée.</i></p> <p><u>Version abrégée ITMAV :</u>  <i>Objectif : 2 000 aînés/an</i></p> <p><i>Connaître davantage les besoins des 50 ans et plus sur le territoire de Lachine et de Dorval.</i></p> <p><i>Cible : 500 aînés sondés avec un sondage, 50 rencontres individuelles</i></p> <p><i>Repérer les 50 ans et plus en situation de vulnérabilité ou à risque de fragilisation.</i></p> <p><i>Objectif : 200 nouvelles personnes par année utilisent les ressources du milieu.</i></p>

	Le financement du salaire de l'intervenant-e est assuré pour 2017-2018.
<u>2.3 Organiser un salon des 50 ans et plus (financement entente Ville-MESS)</u>	<p>Un salon des 50 ans et plus a lieu : <u>Version abrégée « Entente Ville-MESS » :</u> 300 personnes participent au salon.</p> <p><i>Les participants au salon ont pu recueillir des outils afin de les soutenir et les appuyer dans leur volonté de participer activement à la gestion de leur bien-être et de leur milieu de vie</i></p> <p><i>Les participants auront droit à une trousse d'information sur les différentes ressources.</i></p> <p><i>Les participants seront invités à remplir un sondage de satisfaction.</i></p> <p>Les organisations tentent de répondre aux besoins exprimés par les participants.</p>
2.4 Organiser une tournée des résidences pour les aînés (conditionnel au financement PNHA).	<p>Une réponse positive est accordée à la demande de financement.</p> <p>Un-e chargé-e de projet est embauché-e.</p> <p>10 événements festifs sont réalisés</p> <p>300 personnes participent aux événements</p>

	<p>20 résidents s'impliquent dans l'organisation</p> <p>75 formulaires de demande d'information complémentaire sont remplis</p> <p>75 appels de suivis sont réalisés.</p> <p>Le comité d'organisation rend compte de l'évolution du projet aux membres de la Table</p> <p>Les 50 et + qui vivent en résidence ont une meilleure connaissance des ressources et activités qui sont à leur portée.</p>
2.5 Faire un recensement des outils de références destinés aux 50 ans et + (ex : bottin)	Un recensement des outils déjà existant est réalisé.

Mis en forme : Français (Canada)



Table des 50 ans et plus  
Dorval-Lachine

### OBJECTIF 3 : AMÉLIORER LES DÉPLACEMENTS DES 50 ANS ET PLUS

Actions 2015-2017	Résultats attendus
<p>3.1 Intégrer des questions sur le déplacement des aînés (incluant la sécurité piétonne) dans le questionnaire du projet de recherche sur les besoins des 50 ans et +</p>	<p>La T50+DL a une meilleure connaissance en ce qui a trait aux besoins des 50+ en termes de déplacement.</p> <p>La T50+DL délègue une personne au comité transport de Lachine.</p>
<p>3.2 Être une voix pour les 50 ans et + au comité transport de Lachine.</p>	<p>La T50+DL alimente le comité transport de Lachine sur les besoins des 50 ans +</p>

<b>OBJECTIF 4 : AMÉLIORER ET CONSOLIDER LE FONCTIONNEMENT DE LA TABLE</b>	
<b>Actions 2015-2017</b>	<b>Résultats attendus</b>
<p><u>4.1 Favoriser les échanges terrain entre les membres de la Table</u> Organiser des activités conjointes entre organismes membres de la Table (destinées aux participants)</p>	<p>2 activités conjointes par année auront été réalisées.</p>
<p><u>4.2 Améliorer la visibilité de la Table</u> Intégrer au plan de communication* des éléments pour augmenter le nombre de membres de la Table. <i>*Pour plus d'infos sur le plan de communication, voir 2.1.</i></p>	<p>Hausse de la participation citoyenne et des partenaires à la Table.</p> <p>Améliorer la notoriété de la Table (et reconnaissance par les autres acteurs de la communauté)</p>
<p><u>4.3 Renforcer le sentiment d'appartenance à la Table</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser une rencontre informelle entre les membres</li> <li>• Maintenir le formulaire d'adhésion</li>   <li>• Maintenir le formulaire d'évaluation des réunions</li>   <li>• Maintenir la période « nouvelles des membres » dans les assemblées des membres</li> <li>• Maintenir les conférences lors des réunions pour permettre aux membres de s'outiller et d'échanger</li> <li>• Formation de comités de travail</li> </ul>	<p>1x 5@7</p> <p>Au moins 3 nouveaux formulaires auront été remplis</p> <p>Le formulaire d'évaluation aura été distribué dans au moins 80% des rencontres.</p> <p>La période « nouvelles des membres » aura été maintenue dans au moins 80% des rencontres.</p> <p>Une conférence aura été présentée dans au moins 50% des rencontres.</p>



Table des 50 ans et plus  
Dorval-Lachine

	Un comité de travail sera formé à chaque occasion où les membres de la T50+DL le trouvent nécessaire.
<p><u>4.4 Assurer la stabilité administrative de la Table</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Envoyer une lettre d'appui remerciant le CIUSSS de l'importance accordée à la Table par le dégagement d'une ressource d'organisation communautaire en soutien</li> </ul>	Lettre rédigée et envoyée au CIUSSS au nom de chacun des membres de la Table le souhaitant.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instaurer une cotisation annuelle pour couvrir les frais de base de la Table (site Web, frais postaux, demandes financements de projets, café-accueil, photocopies, etc.)</li> </ul>	<p>Un organisme fiduciaire est désigné.</p> <p>Un trésorier est désigné.</p> <p>Une lettre explicative et un budget annuel sont remis aux membres.</p> <p>Une cotisation annuelle pour les organisations membres est instaurée et est payable dans les trois mois suivants.</p> <p>Une procédure de contrôle interne au niveau de la trésorerie est présentée aux membres.</p> <p>Une procédure en cas de non-paiement de la cotisation est adoptée.</p> <p>Un suivi budgétaire est présenté aux membres deux fois par année.</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer une veille stratégique des sources de financement possibles pour soutenir les projets que la Table souhaite porter.</li> </ul>	<p>La Table est informée des différentes opportunités disponibles.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entamer un processus de révision du règlement de régie interne (création d'un comité)</li> </ul>	<p>Un comité qui sera chargé de la révision du règlement de régie interne est formé.</p>

## OBJECTIF 5 : CONNAÎTRE ET SENSIBILISER LA POPULATION AUX EFFETS DE L'AUSTÉRITÉ SUR LES 50 ANS ET PLUS

Actions 2015-2017	Résultats attendus
5.1 Créer un comité qui portera le dossier de sensibilisation à l'austérité	Un comité « austérité » est formé et tient des rencontres régulières.
5.2 Poursuivre la recherche de connaissances sur les effets de l'austérité (ex. : mise à jour de la revue de presse).	Un document de recherche qui recense diverses informations portant sur l'austérité est créé.
5.3 Tenue d'événements citoyens sur l'austérité	Les membres et partenaires sont sensibilisés aux effets négatifs de l'austérité sur la population-cible des organismes communautaires.
5.4 Informer les membres sur les effets des coupures imposées à leur organisme	Les membres et partenaires sont sensibilisés aux effets négatifs de l'austérité sur la population-cible des organismes communautaires.
5.5 Création de capsules vidéo par les membres	Au moins 3 capsules vidéo ont été enregistrées.
5.6 Diffusion des capsules lors d'événements (ex. : fête de Noël dans les organismes, AGA, etc.)	Une capsule vidéo (ou plus) a été diffusée lors d'au moins 10 événements.

## OBJECTIF 6 : PARTICIPER AUX ACTIONS DE LA TABLE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE LACHINE (CONCERT'ACTION)

Actions 2015-2017	Résultats attendus
6.1 Amener les enjeux aînés au CA de Concert'Action	La représentante de la T50+DL aura participé à au moins 80% des réunions du CA de Concert'Action.
6.2 Tenir un point d'information « Concert'Action » lors des assemblées des membres de la T50+DL	Un point d'information « Concert'Action » aura été tenu lors d'au moins 80% des rencontres.
6.3 Faire les liens entre les enjeux de Concert'Action et ceux de la T50+DL	Dans certains dossiers, des collaborations sont réalisées entre la T50+DL et d'autres acteurs de la communauté.
6.4 Inviter les membres de la T50+DL à participer aux assemblées des partenaires de Concert'Action	La participation des membres de la T50+DL aux réunions de Concert'Action aura augmenté d'au moins 10%.
6.5 Interpeller la communauté sur les enjeux aînés via Concert'Action	Les enjeux aînés sont connus et reconnus par la communauté lachinoise.



## OBJECTIF 7 : SENSIBILISER LA POPULATION À LA MALTRAITEMENT ENVERS LES AÎNÉS

Actions 2015-2017	Résultats attendus
7.1 Déléguer un-e représentant-e de la T50+DL à la Table sectorielle de prévention de la maltraitance de DLL et mandater cette personne de rapporter l'information aux membres de la T50+DL sur la maltraitance ainsi qu'à agir à titre de délégué-e de la T50+DL en ce qui a trait à l'organisation d'activités dans le cadre de la Journée de sensibilisation à la maltraitance envers les personnes âgées prévue en juin.	L'ensemble des membres de la T50+DL auront reçu l'information aidant à la détection et la prévention de la maltraitance envers les personnes âgées.
7.2 Intégrer des activités visant la sensibilisation et la prévention de la maltraitance dans des actions déjà prévues par le T50+DL (ex. : semaines de centre communautaire en octobre, kiosque dans les Galeries de Lachine, 15 juin 2015)	<p>Divers membres de la T50+DL auront participé à des activités de sensibilisation organisées par la Table sectorielle de prévention de la maltraitance de DLL.</p> <p>À chaque année, au moins 2 activités de prévention et sensibilisation auront été réalisées par des membres de la Table.</p>
7.3 Inviter Elaine Crombie à présenter la Table clinique sur la maltraitance aux membres de la T50+DL	Les membres de la T50+DL auront obtenu du soutien pour mieux déterminer la façon de naviguer et d'intervenir dans des situations difficiles de maltraitance des personnes âgées.